

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔**  
**(จำนวน ๖ เดือน ระหว่าง ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม อำเภอมืองเลย จังหวัดเลย**

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจ อบต.นาแวม	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนฯและประกาศใช้	สามารถประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามกำหนดและถูกต้องเรียบร้อย	-
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	-	-	-	-
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ รอบ ๑/๒๕๖๔ ให้เป็นไปตามระเบียบและประกาศที่กำหนด	เพื่อให้เกิดการยอมรับและความเป็นธรรม	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแบบประเมินฯ	สามารถดำเนินการจัดทำแบบประเมินฯตามกำหนดและถูกต้องเรียบร้อย	
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	-	-	-	-
๕.การสรรหาคนดีคนเก่ง	-	-	-	-
๖.การพัฒนาบุคลากร ๖.๑ แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนฯและประกาศใช้	สามารถประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ตามกำหนดและถูกต้อง	ผู้บริหารควรส่งเสริมในการพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่งเข้ารับการอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ปี
๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๗.๑แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม	เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนฯและประกาศใช้	สามารถประกาศใช้แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม	ผู้บริหารควรให้ความสำคัญความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๘.๑ การปรับปรุงสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย	เพื่อพัฒนาคุณภาพที่ดีและจูงใจให้กับบุคลากร	แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	บุคลากรมีความพึงพอใจ	ควรพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน