

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนกำลังคน ๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)	เพื่อกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับต่อภารกิจ อบต.นาแวม	ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงแผนฯและประกาศใช้	สามารถประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ตามกำหนดและถูกต้องเรียบร้อย	-
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ๒.๑ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับปฏิบัติงาน ๒.๒ การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยวิเคราะห์นโยบายและแผน ๒.๓ การจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานการเจ้าหน้าที่ และคนงานจัดเก็บขยะ	เพื่อให้ได้คนดีและความรู้	ร้อยละความสำเร็จในการสรรหาและเลือกสรร	การดำเนินการบรรจุและแต่งตั้ง	-
๓.การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๓.๑ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ รอบ ๑/๒๕๖๓ และรอบ ๒/๒๕๖๓ ให้เป็นไปตามระเบียบและประกาศที่กำหนด	เพื่อให้เกิดการยอมรับและความเป็นธรรม	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนแบบประเมินฯ	สามารถดำเนินการจัดทำแบบประเมินฯ ตามกำหนดและถูกต้องเรียบร้อย	
๔.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ๔.๑โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากร	-ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำโครงการ	-สามารถดำเนินโครงการได้สำเร็จ บรรลุตามวัตถุประสงค์	ควรสนับสนุนงบประมาณเพิ่มมากขึ้น
๕.การสรรหาคณบดีคนเก่ง	-	-	-	-
๖.การพัฒนาบุคลากร ๖.๑ แผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)	เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนฯและประกาศใช้	สามารถประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๓) ตามกำหนดและถูกต้อง	ผู้บริหารควรส่งเสริมในการพัฒนาบุคลากรทุกตำแหน่งเข้ารับการอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ปี
๗.การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ๗.๑แผนเส้นทางความก้าวหน้า	เพื่อให้บุคลากรมองเห็นความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแผนฯและประกาศใช้	สามารถประกาศใช้แผนเส้นทางความก้าวหน้าในสาย	ผู้บริหารควรให้ความสำคัญความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ในสายงายอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม			งายอาชีพขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม	
๘.การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๘.๑ การปรับปรุงสภาพแวดล้อม จัดสถานที่ทำงานให้ปลอดภัย	เพื่อพัฒนาคุณภาพที่ดีและจูงใจให้กับบุคลากร	แบบประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	บุคลากรมีความพึงพอใจ	ควรพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน

ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- ผู้บริหารท้องถิ่นควรให้ความสำคัญในนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
- งบประมาณในด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลยังมีปริมาณน้อย

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม ควรตระหนักถึงการพัฒนารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และมีคุณค่าในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเจตนารมณ์ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสนับสนุนงบประมาณด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคลในปริมาณที่มากขึ้น