



รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม
อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย

รายงานการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
(ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นมิติอีกหนึ่งที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางเอาไว้

ประเมินจากนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. นโยบายด้านการบริหาร
๒. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง
๓. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้
๔. นโยบายด้านภาระงาน
๕. นโยบายด้านระบบสารสนเทศ
๖. นโยบายการมีส่วนร่วมในการบริหาร
๗. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๘. นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ
๙. นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

นโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ต.ค.๖๒-มี.ค.๖๓)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑.นโยบายด้านการบริหาร	๑.ระดับความสำเร็จด้านการบริหาร ๒.ความถูกต้อง ความสมบูรณ์ และความเรียบร้อยของผลงาน ๓.ตรงตามเวลาที่กำหนด	การกระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหน้างาน อบต.นาแวม ได้จัดทำคำสั่งมอบหมาย เช่น ๑.คำสั่งราชการแทนนายก อบต. ๒.คำสั่งปฏิบัติราชการแทน นายก อบต. ๓.คำสั่งราชการแทนปลัด อบต. ๔.คำสั่งปฏิบัติราชการแทน ปลัด อบต.	สำนักงานปลัด
๒.นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	๑.ระดับความสำเร็จด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ๒.ความถูกต้อง ความสมบูรณ์ และความเรียบร้อยของผลงาน ๓.ตรงตามเวลาที่กำหนด	๑.ตั้งงบประมาณข้อบัญญัติรายจ่ายประจำปีหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒.การพัฒนาบุคลากรทุกสายงานของ อบต. อย่างน้อย ๑ หลักสูตร ๓.การบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	สำนักงานปลัด
๓.นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้	๑.ระดับความสำเร็จด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ ๒.ความถูกต้อง ความสมบูรณ์ และความเรียบร้อยของผลงาน ๓.ตรงตามเวลาที่กำหนด	๑.มีการส่งเสริมการเรียนรู้ในระบบหรือนอกระบบให้แก่บุคลากร ๒.มีการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของข้าราชการภายในองค์กร เช่น สรุปรายชื่อข้อมูลข่าวสารจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน	ทุกส่วนราชการ
๔.นโยบายด้านภาระงาน	๑.ระดับความสำเร็จด้านภาระงาน ๒.ความถูกต้อง ความสมบูรณ์ และความเรียบร้อยของผลงาน ๓.ตรงตามเวลาที่กำหนด	มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของตำแหน่ง	สำนักงานปลัด
๕.นโยบายด้านระบบสารสนเทศ	๑.ระดับความสำเร็จด้านระบบสารสนเทศ ๒.ความถูกต้อง ความสมบูรณ์ และความเรียบร้อยของผลงาน ๓.ตรงตามเวลาที่กำหนด	ทุกส่วนราชการมีการปรับปรุงฐานข้อมูลที่รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ	ทุกส่วนราชการ

นโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน (ต.ค.๖๒-มี.ค.๖๓)	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖.นโยบายการมีส่วนร่วมในการบริหาร	๑.ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมในการบริหาร ๒.ความถูกต้อง ความสมบูรณ์ และความเรียบร้อยของผลงาน ๓.ตรงตามเวลาที่กำหนด	๑.มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน เพื่อรายงานผลติดตาม และร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรค ตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารของหน่วยงานเป็นประจำ และให้บุคลากรมีส่วนร่วมการพัฒนาและปรับปรุงปฏิบัติงาน ๒.ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม	ทุกส่วนราชการ
๗.นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑.ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๒.ความถูกต้อง ความสมบูรณ์ และความเรียบร้อยของผลงาน ๓.ตรงตามเวลาที่กำหนด	ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยการส่งเข้ารับการอบรมเป็นประจำและอย่างต่อเนื่อง ตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (๒๕๖๑-๒๕๖๓)	ทุกส่วนราชการ
๘.นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ	๑.ระดับความสำเร็จด้านการเงินและงบประมาณ ๒.ความถูกต้อง ความสมบูรณ์ และความเรียบร้อยของผลงาน ๓.ตรงตามเวลาที่กำหนด	มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดทำสรุปรายงานใช้จ่ายงบประมาณ และเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน	กองคลัง
๙.นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๑.ระดับความสำเร็จด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ๒.ความถูกต้อง ความสมบูรณ์ และความเรียบร้อยของผลงาน ๓.ตรงตามเวลาที่กำหนด	๑.จัดทำโครงการจัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่างๆ (ทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่) ๒.จัดทำโครงการส่งเสริมอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๓.จัดทำโครงการลอยกระทง	กองการศึกษาฯ