



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

\*\*\*\*\*

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม  
อำเภอเมืองเลย จังหวัดเลย

## รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

---

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแวม เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจในการส่งเสริมท้องถิ่นให้มีความเข้มแข็งในทุกด้าน เพื่อสามารถตอบสนองเจตนารมณ์ของประชาชนได้อย่างแท้จริง ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความหลากหลายและครอบคลุมการดำเนินการในหลายด้าน โดยเฉพาะการบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นมิติอีกหนึ่งที่จะขาดการพัฒนาไม่ได้ และถือเป็นกลไกสำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์และพันธกิจให้ประสบความสำเร็จ และถือเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ตามวัตถุประสงค์ที่วางเอาไว้

ประเมินจากนโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑. นโยบายด้านการบริหาร
๒. นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง
๓. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้
๔. นโยบายด้านภาระงาน
๕. นโยบายด้านระบบสารสนเทศ
๖. นโยบายการมีส่วนร่วมในการบริหาร
๗. นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๘. นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ
๙. นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

นโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>นโยบายด้านการบริหาร</p>	<p>ระดับความสำเร็จด้านการบริหาร</p>	<p>การกระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหน่วยงาน อบต.นาแหม ได้จัดทำคำสั่งมอบหมาย เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑.คำสั่งราชการแทนนายก อบต.</li> <li>๒.คำสั่งปฏิบัติราชการแทน นายก อบต.</li> <li>๓.คำสั่งราชการแทนปลัด อบต.</li> <li>๔.คำสั่งปฏิบัติราชการแทน ปลัด อบต.</li> </ol>	<p>สำนักงานปลัด</p>
<p>๒.นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง</p>	<p>ระดับความสำเร็จด้านอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลัง</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑.ตั้งงบประมาณข้อบัญญัติรายจ่ายประจำปีหมวดเงินเดือน ค่าจ้าง เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</li> <li>๒.การพัฒนาบุคลากรทุกสายงานของ อบต. อย่างน้อย ๑ หลักสูตร</li> <li>๓.การบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน</li> </ol>	<p>สำนักงานปลัด</p>
<p>๓.นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้</p>	<p>ระดับความสำเร็จด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑.มีการส่งเสริมการเรียนรู้ในระบบหรือออนไลน์แบบให้แกบุคลากร</li> <li>๒.มีการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของข้าราชการภายในองค์กร เช่น สรุปลข้อมูลข่าวสารจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน</li> </ol>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>
<p>๔.นโยบายด้านภาระงาน</p>	<p>ระดับความสำเร็จด้านภาระงาน</p>	<p>มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของตำแหน่ง</p>	<p>สำนักงานปลัด</p>
<p>๕.นโยบายด้านระบบสารสนเทศ</p>	<p>ระดับความสำเร็จด้านระบบสารสนเทศ</p>	<p>ทุกส่วนราชการมีการปรับปรุงฐานข้อมูลที่ได้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบันอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>ทุกส่วนราชการ</p>

นโยบาย	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖.นโยบายการมีส่วนร่วมในการบริหาร	ระดับความสำเร็จการมีส่วนร่วมในการบริหาร	๑.มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน เพื่อรายงานผลติดตาม และร่วมแก้ไขปัญหาอุปสรรค ตลอดจนร่วมให้ข้อเสนอแนะต่อการบริหารของหน่วยงานเป็นประจำ และให้บุคลากรมีส่วนร่วมการพัฒนาและปรับปรุงปฏิบัติงาน ๒.ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม	ทุกส่วนราชการ
๗.นโยบายด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ระดับความสำเร็จด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรมีความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยการส่งเข้ารับการอบรมเป็นประจำและอย่างต่อเนื่อง ตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล (๒๕๖๑-๒๕๖๓)	ทุกส่วนราชการ
๘.นโยบายด้านการเงินและงบประมาณ	ระดับความสำเร็จด้านการเงินและงบประมาณ	มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดทำสรุปรายงานใช้จ่ายงบประมาณ และเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน	กองคลัง
๙.นโยบายด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	ระดับความสำเร็จด้านการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	๑.จัดทำโครงการจัดกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญต่างๆ (ทำบุญต่อบาตรทุกวันพระ) ๒.จัดทำโครงการถวายเทียนพรรษา ๓.จัดทำโครงการส่งเสริมอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ๔.จัดทำโครงการลอยกระทง	กองการศึกษาฯ